

# แนวทางการจ้างงานในการเป็น ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

พอเริ่มศกใหม่ มกราคม 2559 พวกเราก็จะได้เข้าสู่ยุคเศรษฐกิจของการเป็นประชาคมอาเซียนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเฉพาะท่านที่อยู่ในแวดวงการบริหารงานบุคคลก็จะมีความตื่นตัวอย่างมากไม่น้อยกว่าบุคคลในแวดวงอื่นๆ เลยความจริงแล้วหลักการของการเป็นประชาคมอาเซียนในด้านแรงงานนั้นเป็นหลักการที่ต้องการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศต่างๆ ในกลุ่มประชาคมอาเซียน เพราะต้องการเปิดโอกาสให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานของกลุ่ม Skilled Labor คือ กลุ่มผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีทักษะทางวิชาชีพได้อย่างอิสระมากขึ้น ในขณะที่กลุ่ม Unskilled Labor นั้นไม่ใช่ประเด็นที่ประชาคมอาเซียนให้ความสนใจเพราะต้องพัฒนาในวิชาชีพอีกมาก

ดังนั้นบุคลากรใดที่มีความสามารถด้านภาษาต่างชาติ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และมีความคล่องตัวที่จะทำงานต่างประเทศ อีกทั้งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เข้มข้น รวมทั้งต้องสามารถปรับตัวกับวัฒนธรรมและกฎระเบียบใหม่ๆ ได้ ก็จะเป็นกลุ่มบุคลากรที่ได้ประโยชน์จากการเปิดแรงงานเสรีของการเป็นประชาคมอาเซียนนี้

การเตรียมตัวจ้างคนที่มีทักษะหรือ Skilled Labor เข้ามาทำงานในบริษัท สิ่งที่น่าจ้างและหน่วยงานบุคคลจำเป็นต้องรู้ มีดังต่อไปนี้

1) ประชาคมอาเซียนมีความตกลงในการเคลื่อนย้ายบุคคลธรรมดา คือ

ก. การเคลื่อนย้ายบุคลากรที่มีความสามารถ (ASEAN Agreement on the Movement of Natural Persons) ที่จะกำหนดให้สมาชิกทยอยเปิดให้บุคลากรระดับสูง เช่น นักธุรกิจ ผู้บริหาร และผู้เชี่ยวชาญ สามารถเข้ามาทำงานชั่วคราวได้มากขึ้น

ข. ความตกลงยอมรับร่วมด้านคุณสมบัติวิชาชีพของอาเซียน (ASEAN Mutual Recognition Agreements: MRAs) นั้น ในปัจจุบันมีกลุ่ม 8 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล นักบัญชี และนักสำรวจ และอีก 1 สาขา สำหรับบริการท่องเที่ยว

2) อัตราค่าจ้างบุคลากรในกลุ่มอาเซียนที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้นมีระบุอัตราขั้นต่ำ (ระดับปริญญา) ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 777/2551 ดังนี้

ก. ประเทศในทวีปยุโรป (ยกเว้นประเทศรัสเซีย) ทวีปออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา ประเทศญี่ปุ่น และประเทศสหรัฐอเมริกา = 50,000 บาท

ข. ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศไต้หวัน และฮ่องกง = 45,000 บาท

ค. ประเทศในทวีปเอเชียคือ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย = 35,000 บาท

ง. ส่วนประเทศกัมพูชา ประเทศพม่า ประเทศลาว และประเทศเวียดนาม = 25,000 บาท

3) หลักในการจ้างงาน AEC Expat ที่เหมาะกับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเป็นทางการสามารถแบ่งประเภทสัญญาจ้างได้เป็น 3 แบบคือ

ก. การจ้างงานแบบ Local Hire

- หมายถึง การจ้างงานคนต่างชาติที่กำลังทำงานในประเทศไทยหรือกำลังสำเร็จการศึกษาในประเทศไทย
- จ่ายเงินเดือนและสวัสดิการแบบพนักงานคนไทย โดยที่คนต่างชาติเหล่านี้มักมีภูมิลำเนาในประเทศที่มีค่าจ้าง

เท่าหรือต่ำกว่าประเทศไทย Low Economy Country

ข. การจ้างงานแบบ Local Expat Hire

- หมายถึง การจ้างงานคนต่างชาติที่กำลังทำงานในประเทศไทยหรือกำลังสำเร็จการศึกษาในประเทศไทย
- มีการจ่ายเฉพาะเงินเดือนที่เท่ากับการจ้างพนักงานคนไทย โดยจ่ายสวัสดิการมากกว่าคนไทย เพราะมี

สวัสดิการ Expat Benefit เพิ่มเติมคือ ค่าที่พัก ค่ารักษาพยาบาล และค่าเดินทางไป-กลับประเทศตนเองในประเทศอาเซียน

ค. การจ้างงานแบบ Expat Hire

- เป็นการจ้างงานคนต่างชาติที่กำลังทำงานหรือกำลังจบการศึกษาจากต่างประเทศในประเทศอาเซียน จาก High Economy Country (Per Capita Income สูงกว่าประเทศไทย) ทำได้ 2 แบบคือ

1) ใช้อัตราเงินเดือนของประเทศของลูกจ้างและจ่ายสวัสดิการแบบ Expat Benefit คือมีค่าที่พัก ค่าเดินทางไป-กลับ ส่วนใหญ่จะเป็นคนที่มีประสบการณ์สูง

2) ใช้อัตราเงินเดือนกึ่งกลางระหว่างประเทศลูกจ้างกับประเทศนายจ้างหรือประเทศไทยและจ่ายสวัสดิการแบบ Expat Benefit คือ มีค่าที่พัก ค่าเดินทางไป-กลับ ส่วนใหญ่จะเป็นคนที่มีประสบการณ์ปานกลาง ภาวะการขาดชั่วคราว (Local Expat Benefit จะถูกกว่า Expat Benefit ประมาณครึ่งหนึ่ง

นอกจากนี้ยังมีรายละเอียดเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานพนักงานประเภทเหล่านี้ที่หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมไว้ด้วย **A**